

 Izdales materiāls: Līderība

1. Izlasi 5 sadaļas no raksta "8 svarīgas īpašības, kas definē lieliskas līderības spējas"¹
2. Otrajā kolonnā izraksti 3 svarīgākos atslēgvārdus, kuri izsaka katras rindkopas galveno domu.
3. Izmantojot atslēgvārdus, uzraksti rindkopas galveno domu trešajā kolonnā.

Vadītāji, kuriem piemīt labas līderības spējas, var iedvesmot savas komandas sasniegt apbrīnojamus rezultātus.

(Daniels Vengs, Loopring Protocol izveidotājs Loopring Foundation dibinātājs)

	Kādi ir teksta galvenie ATSLĒGAS VĀRDI?	Kāda ir teksta GALVENĀ IDEJA?
<p>1. <i>Patiess entuziasms par savu biznesu, tā produktiem un misiju nevar tikt notēlots. Darbinieki var sajūst samākslotību kaut vai jūdzes attālumā. Tomēr, kad vadītāji ir patiesi entuziastiski un kaislīgi, tas ir lipīgi. (..) Vengs uzsver, ka būšana entuziastiskam ļauj vadītājam identificēt industrijā esošās galvenās problēmas. "Katra inovācija sākas no šīm problēmām un rezultējas produktos un pakalpojumos, kad daļa no galvenajām problēmām ir atrisināta".</i></p>		
<p>2. <i>Vai tā būtu atzinības sniegšana par sasniegumiem, kļūdu atzīšana vai drošības un kvalitātes vērtēšana visaugstāk, lieliski vadītāji vienmēr izstāro godaprātu. Viņi dara to, kas ir pareizi, arī tad, kad tas nav esošajam projektam pats izdevīgākais vai, ir pat</i></p>		

Enter



<p><i>sliktākais, ko darīt. “Kad cilvēki redz pierādījumu tam, ka vadītājam trūkst godaprāta, ir gandrīz neiespējami šo viedokli mainīt”. Vengs saka: “Zaudētu uzticību ir grūti atgūt.”</i></p>		
<p>3. <i>Vadītājiem ir jāmotivē, jādod norādījumi un jādisciplinē cilvēki, kurus viņi vada. Viņi nevar izdarīt neko no tā, ja ir neprasmīgi komunikācijā. Ne tikai tas, bet, slikta komunikācija var arī novest pie sliktiem rezultātiem. Vadītāji, kuri nespēj attīstīt šīs spējas, bieži vien tiek uztverti kā vāji un liekulīgi. Balstoties uz Venga sacīto, ir svarīgi atcerēties arī to, ka klausīšanās ir svarīga komunikācijas sastāvdaļa.</i></p>		
<p>4. <i>Vislabākie līderi apzinās, ka īstai lojalitātei ir jābūt abpusējai. Tādēļ viņi izpauž lojalitāti taustāmos veidos, kas dod labumu viņu komandas cilvēkiem. Īsta lojalitāte nozīmē, ka visiem komandas cilvēkiem ir bijušas nepieciešamās apmācības un ir resursi, lai darītu savu darbu. Tas nozīmē aizstāvēt savu komandu krīzes situācijās un konfliktos.</i></p>		
<p>5. <i>Labam vadītājam tiesības lemt nedod tikai viņa amata pozīcija. Viņi ir ar mieru uzņemties lēmumu pieņemšanas risku. Viņi pieņem lēmumus un riskē zinot, ka, ja kaut kas nestrādā kā vajag, viņiem,</i></p>		

Enter



pirmkārt, un ,galvenokārt, pašiem par to būs jāuzņemas atbildība.

Turklāt, vadītāji, kuri nespēj pieņemt lēmumus, bieži vien ir neefektīvi. Pārāk liela piepūle, lai komandā ieviestu vienotu viedokli, var radīt negatīvu efektu. Tā vietā, lai vienkārši pieņemtu lēmumu, daudzi vadītāji ļauj turpināties debatēm un tad pieņem saraustītu lēmumu, kurš neapmierina nevienu.